

ATENCIÓN: ESTUDIANTES

Aviso de otoño de 2025 de las políticas y procedimientos de Mt. San Antonio College para proporcionar un entorno académico y laboral libre de discriminación ilegal, acoso y represalias

I. AVISO DE NO DISCRIMINACIÓN

El Mt. San Antonio Community College District (Mt. SAC) se compromete a proporcionar un entorno educativo y laboral libre de discriminación ilegal, acoso y represalias. Mt. SAC reafirma su compromiso de crear y mantener un entorno académico y laboral libre de todas las formas de discriminación ilegal, acoso y represalias.

Mt. SAC no aprueba ni tolerará ninguna forma de discriminación ilegal, acoso o represalias por parte o contra los miembros de su comunidad. Esta notificación define la discriminación ilegal, el acoso (incluido el acoso sexual) y las represalias e identifica las políticas y procedimientos de Mt. SAC, que establecen un procedimiento para la resolución de quejas.

Mt. SAC no discrimina por motivos de sexo y prohíbe la discriminación sexual en el empleo y en cualquier programa o actividad educativa que opere, según lo exige Title IX y sus reglamentos, incluso en la admisión y el empleo. Puede dirigir cualquier pregunta sobre Title IX o la política de Title IX de Mt. SAC al Title IX Coordinator de Mt. SAC, la U.S. Department of Education's Office for Civil Rights, o a ambos.

Mt. SAC no discrimina por motivos de discapacidad en el empleo ni en cualquier programa o actividad educativa que opere. Puede dirigir cualquier pregunta sobre Title II of the Americans with Disabilities Act (ADA) y Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973 al ADA/Title II/504 Coordinator.

Ryan Wilson
Title IX Coordinator and ADA/Title II/504 Coordinator
Edificio 4, Recursos Humanos, 1er Piso
eeo.titleix@mtsac.edu
(909) 274-5249

Mt. SAC tomará medidas para asegurar que la falta de habilidades en inglés no sea una barrera para la admisión y participación en sus programas de Educación Profesional y Tecnológica (CTE).

II. REPORTE DE INCIDENTES

Si un empleado tiene conocimiento o es testigo de un incidente de discriminación ilegal, debe informar dichos incidentes dentro de las 24 horas o tan pronto como sea posible. Si en algún momento cree que

JUNTA DE FIDEICOMISARIOS

Dr. Manuel Baca ♦ Jay Chen ♦ Judy Chen Haggerty, Esq. ♦ Gary Chow Robert F. Hidalgo ♦ Peter Hidalgo ♦ Laura Santos

PRESIDENTA / DIRECTORA EJECUTIVA DE LA UNIVERSIDAD

Dra. Martha García

ha experimentado o presenciado discriminación ilegal, incluida la discriminación sexual, el acoso o las represalias, comuníquese con Ryan Wilson, Director EEO, Title IX and Leaves Administration & Title IX Coordinator al (909) 274-5249 o por correo electrónico a eeo.titleix@mtsac.edu. Puede enviar un informe utilizando el formulario en línea disponible en: <http://www.mtsac.edu/discriminationcomplaint> o a las siguientes personas en el Edificio 4, Recursos Humanos:

- Tika Davé-Harris, Associate Vice President, Human Resources
- Ryan Wilson, Director EEO, Title IX and Leaves Administration & Title IX Coordinator
- Tyler Gutierrez, Human Resources Analyst

III. POLÍTICAS, PROCEDIMIENTOS Y FORMULARIO DE QUEJAS

- [Unlawful Discrimination Complaint Form](#)
- [Board Policy 3410](#) Prohibition of Unlawful Discrimination
- [Board Policy 3430](#) Prohibition of Harassment
- [Board Policy 3540](#) Sexual Misconduct, Dating Violence, Domestic Violence, and Stalking
- [Administrative Procedure 3410](#) Prohibition of Unlawful Discrimination
- [Administrative Procedure 3430](#) Prohibition of Harassment
- [Administrative Procedure 3434](#) Responding to Harassment Based on Sex under Title IX
- [Administrative Procedure 3435](#) Discrimination and Harassment Investigations
- [Administrative Procedure 3540](#) Sexual Misconduct, Dating Violence, Domestic Violence, and Stalking

IV. DEFINICIONES

Discriminación ilegal: Trato injusto o desigual de un individuo (o grupo) basado en una característica real o percibida relacionada con la identificación del grupo étnico, el origen nacional, el estado migratorio, la religión, la edad, el sexo, el género, la identificación de género, la expresión de género, el estado militar y de veterano, el estado civil, la condición médica, la raza, el color, la ascendencia, la orientación sexual, la discapacidad física o mental, o cualquier otra característica protegida por el gobierno federal o estatal aplicable. ley.

Acoso sexual bajo el Title IX: Conducta basada en el sexo que satisface uno o más de los siguientes:

- Acoso quid pro quo: Un empleado de la universidad condiciona la provisión de una ayuda, beneficio o servicio de la universidad a la participación de un individuo en una conducta sexual no deseada.
- Acoso en un ambiente hostil: Conducta no deseada determinada por una persona razonable como tan grave, generalizada y objetivamente ofensiva que efectivamente niega a una persona el acceso igualitario al programa o actividad educativa de la universidad (es decir, crea un ambiente hostil).
- Delitos específicos: agresión sexual, violencia en el noviazgo, violencia doméstica, acecho.

Acoso: El acoso, incluido el acoso sexual, se presenta de muchas formas, incluidas, entre otras, conductas verbales, físicas o visuales no deseadas basadas en la identificación del grupo étnico, el origen nacional, el estado migratorio, la religión, la edad, el sexo, el género, la identificación de género, la expresión de género, el estado militar y de veterano, el estado civil, la condición médica, la raza, el color, la ascendencia, la orientación sexual, la discapacidad física o mental de cualquier persona, o la percepción de que una persona tiene una o más de estas características.

Represalia: Cuando una persona es objeto de una acción adversa porque realizó o se percibió que realizó una divulgación protegida; se opuso a actividades ilegales o ayudó a alguien a oponerse a ellas o a realizar una divulgación protegida; o ayudó o participó en una investigación.

V. MODIFICACIONES RAZONABLES PARA ESTUDIANTES EMBARAZADAS

El Title IX Coordinator puede coordinar modificaciones razonables para las estudiantes embarazadas para garantizar la igualdad de acceso de la estudiante a los programas y actividades educativas de Mt. SAC.

Las solicitudes de modificaciones razonables pueden incluir, entre otras:

- Llevar, beber y tener agua cerca
- Uso de un escritorio más grande
- Sentado y de pie
- Descansos para comer, beber o usar el baño
- Uniformes más grandes

Si necesita modificaciones razonables, comuníquese con la Office of Title IX and EEO Programs al (909) 274-5249 o eeo.titleix@mtsac.edu.

Para obtener más información, visite:

https://www.mtsac.edu/hr/pregnant_students_accommodations.html

VI. ADIESTRAMIENTO

Capacitación para estudiantes: AB2683 requiere que todos los estudiantes que asisten a un colegio comunitario de California completen una capacitación anual sobre prevención del acoso sexual para crear conciencia sobre la violencia sexual, la violencia en el noviazgo, la violencia doméstica, el acecho, los recursos del campus y temas relacionados. Para acceder a la formación:

- 1) Ir a: <https://mtsacstudents-keenana.safecolleges.com/login>
- 2) Inicie sesión con su nombre de usuario de Mt. SAC (correo electrónico de Mt. SAC excluyendo @student.mtsac.edu)
- 3) Selecciona "¡Iniciar sesión!"
- 4) Completa la formación online

Los estudiantes que hayan completado la capacitación en prevención del acoso sexual en una institución diferente en el último año pueden certificar su finalización en la [página web de certificación de finalización](#).

Si tiene alguna pregunta sobre esta capacitación, comuníquese con la Office of Title IX & EEO Programs al eeo.titleix@mtsac.edu o al (909) 274-5249.

Espere recibir información adicional en su dirección de correo electrónico de Mt. SAC con respecto a esta capacitación.

VII. RECURSOS DEL CAMPUS Y DE LA COMUNIDAD

Recursos de Mt. San Antonio College

Office of Title IX & EEO Programs

Edificio 4-1460

(909) 274-5249

<https://www.mtsac.edu/hr/titleix/>

- Recursos de apoyo e investigaciones- Modificaciones para estudiantes embarazadas

Mt. SAC Police & Campus Safety

Edificio 23

(909) 274-4555

<http://www.mtsac.edu/safety/>

- Emergencias

- Escoltas de seguridad del campus

- Personal de servicio las 24 horas del día, todos los días del año

Student Health Services (Confidencial)

Edificio 67B

(909) 274-4400

<http://www.mtsac.edu/healthcenter/>

- Los servicios médicos y las referencias de agencias comunitarias están disponibles.

Behavioral Health Services (Confidencial)

Edificio 9E-2300

(909) 274-4984

<https://www.mtsac.edu/behavioralhealth/>

- Asesoramiento confidencial de salud mental a corto plazo, manejo de crisis y manejo de casos.

Recursos comunitarios

L.A. County Sheriff's Department

Estación del Sheriff de Walnut/Diamond Bar

911 - Emergencias

<https://lasd.org/walnut-diamond-bar/>

Project Sister Family Services (Confidencial)

(909) 623-1619

(909) 626-4357 Línea directa de crisis por violación (24 horas)

<http://projectsister.org/>

- Brinda servicios a víctimas de violencia sexual y niños víctimas de abuso / negligencia.

House of Ruth (Confidencial)

(877) 988-5599 (línea directa las 24 horas)

<http://houseofruthinc.org/>

- Brinda servicios críticos, que salvan vidas y de apoyo a las víctimas de violencia doméstica.

Center for the Pacific Asian Family (Confidencial)

(800) 339-3940 (línea de ayuda)

<https://nurturingchange.org/>

- Brinda servicios para víctimas de violencia doméstica y sexual, y abuso / negligencia infantil.

Family Assistance Program (Confidencial)

(760) 949-4357 (línea directa)

<https://familyassist.org/>

- Brinda servicios para víctimas de violencia doméstica, trata de personas y jóvenes en crisis

Bienestar: Servicios Humanos

(866) 590-6411

<https://www.bienestar.org/>

- Brinda los siguientes servicios a la comunidad LGBTQ+: clínica/salud, bancos de alimentos, vivienda y asesoramiento de salud mental

RAINN (Confidencial)

(800) 656-4673 (línea directa 24/7)

<https://www.rainn.org/>

- Brinda apoyo, información y referencias a víctimas de violencia sexual

National Domestic Violence Hotline (Confidencial)

(800) 799-7233 (línea directa 24/7)

<https://www.thehotline.org/>

- Brinda apoyo, información y referencias a víctimas de violencia doméstica