

ATENCIÓN: EMPLEADOS

Aviso de otoño de 2025 de las políticas y procedimientos de Mt. San Antonio College para proporcionar un entorno académico y laboral libre de discriminación ilegal, acoso y represalias

I. AVISO DE NO DISCRIMINACIÓN

El Mt. San Antonio Community College District (Mt. SAC) se compromete a proporcionar un entorno educativo y laboral libre de discriminación ilegal, acoso y represalias. Mt. SAC reafirma su compromiso de crear y mantener un entorno académico y laboral libre de todas las formas de discriminación ilegal, acoso y represalias.

Mt. SAC no aprueba ni tolerará ninguna forma de discriminación ilegal, acoso o represalias por parte o contra los miembros de su comunidad. Esta notificación define la discriminación ilegal, el acoso (incluido el acoso sexual) y las represalias e identifica las políticas y procedimientos de Mt. SAC, que establecen un procedimiento para la resolución de quejas.

Mt. SAC no discrimina por motivos de sexo y prohíbe la discriminación sexual en el empleo y cualquier programa o actividad educativa que opere, lo exige el Title IX y sus reglamentos, incluso en la admisión y el empleo. Puede dirigir cualquier pregunta sobre el Title IX o la política del Title IX de Mt. SAC al Title IX Coordinator de Mt. SAC, U.S. Department of Education's Office for Civil Rights, o a ambos.

Mt. SAC no discrimina por motivos de discapacidad en el empleo y en cualquier programa o actividad educativa que opere. Puede dirigir cualquier pregunta sobre el Title II of the Americans with Disabilities Act (ADA) and Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973 to Mt. SAC's Title II and 504 Coordinator.

Ryan Wilson
Title IX Coordinator and ADA/Title II/504 Coordinator
Edificio 4, Human Resources, 1er Piso
eeo.titleix@mtsac.edu
(909) 274-5249

Mt. SAC tomará medidas para asegurar que la falta de habilidades en inglés no sea una barrera para la admisión y participación en los programas de Educación Profesional y Tecnológica (CTE).

II. REPORTE DE INCIDENTES

Si un empleado tiene conocimiento o es testigo de un incidente de discriminación ilegal, debe informar dichos incidentes dentro de las 24 horas o tan pronto como sea posible. Si en algún momento cree que ha experimentado o presenciado discriminación ilegal, incluida la discriminación sexual, el acoso o las represalias, comuníquese con Ryan Wilson, Director EEO, Title IX and Leaves Administration & Title IX Coordinator al (909) 274-5249 o por correo electrónico a eeo.titleix@mtsac.edu. Puede enviar un informe

JUNTA DE FIDEICOMISARIOS

Dr. Manuel Baca ♦ Jay Chen ♦ Judy Chen Haggerty, Esq. ♦ Gary Chow Robert F. Hidalgo ♦ Peter Hidalgo ♦ Laura Santos

PRESIDENTA / DIRECTORA EJECUTIVA DE LA UNIVERSIDAD

Dra. Martha García

utilizando el formulario en línea disponible en: <http://www.mtsac.edu/discriminationcomplaint> o a las siguientes personas en Human Resources, Edificio 4:

- Tika Davé-Harris, Associate Vice President, Human Resources
- Ryan Wilson, Director EEO, Title IX and Leaves Administration & Title IX Coordinator
- Tyler Gutierrez, Human Resources Analyst

III. POLÍTICAS, PROCEDIMIENTOS Y FORMULARIO DE QUEJAS

- [Unlawful Discrimination Complaint Form](#)
- [Board Policy 3410](#) Prohibition of Unlawful Discrimination
- [Board Policy 3430](#) Prohibition of Harassment
- [Board Policy 3540](#) Sexual Misconduct, Dating Violence, Domestic Violence, and Stalking
- [Administrative Procedure 3410](#) Prohibition of Unlawful Discrimination
- [Administrative Procedure 3430](#) Prohibition of Harassment
- [Administrative Procedure 3434](#) Responding to Harassment Based on Sex under Title IX
- [Administrative Procedure 3435](#) Discrimination and Harassment Investigations
- [Administrative Procedure 3540](#) Sexual Misconduct, Dating Violence, Domestic Violence, and Stalking

IV. DEFINICIONES

Discriminación ilegal: Trato injusto o desigual de un individuo (o grupo) basado en una característica real o percibida relacionada con la identificación del grupo étnico, el origen nacional, el estado migratorio, la religión, la edad, el sexo, el género, la identificación de género, la expresión de género, el estado militar y de veterano, el estado civil, la condición médica, la raza, el color, la ascendencia, la orientación sexual, la discapacidad física o mental, o cualquier otra característica protegida por el gobierno federal o estatal aplicable. ley.

Acoso sexual bajo el Title IX: Conducta basada en el sexo que satisface uno o más de los siguientes:

- Acoso quid pro quo: Un empleado de la universidad condiciona la provisión de una ayuda, beneficio o servicio de la universidad a la participación de un individuo en una conducta sexual no deseada.
- Acoso en un ambiente hostil: Conducta no deseada determinada por una persona razonable como tan grave, generalizada y objetivamente ofensiva que efectivamente niega a una persona el acceso igualitario al programa o actividad educativa de la universidad (es decir, crea un ambiente hostil).
- Delitos específicos: agresión sexual, violencia en el noviazgo, violencia doméstica, acecho

Acoso: El acoso, incluido el acoso sexual, se presenta de muchas formas, incluidas, entre otras, conductas verbales, físicas o visuales no deseadas basadas en la identificación del grupo étnico, el origen nacional, el estado migratorio, la religión, la edad, el sexo, el género, la identificación de género, la expresión de género, el estado militar y de veterano, el estado civil, la condición médica, la raza, el color, la ascendencia, la orientación sexual, la discapacidad física o mental de cualquier persona. o la percepción de que una persona tiene una o más de estas características

Represalia: Cuando una persona es objeto de una acción adversa porque realizó o se percibió que realizó una divulgación protegida; se opuso a actividades ilegales o ayudó a alguien a oponerse a ellas o a realizar una divulgación protegida; o ayudó o participó en una investigación.

V. ADIESTRAMIENTO

Capacitación de empleados: Todos los empleados de Mt. SAC deben completar anualmente una capacitación sobre prevención del acoso sexual. Para verificar el estado de su capacitación en prevención del acoso sexual:

- 1) Inicie sesión en POD Connect en www.mtsac.edu/pod/calendar
- 2) Ingrese su nombre de usuario y contraseña del portal Mt. SAC
- 3) Desplácese hacia abajo hasta la sección titulada "Su capacitación asignada"
- 4) Si la opción "Capacitación para la prevención del acoso sexual" está presente, entonces debe tomar su capacitación.

Si necesita asistencia técnica, comuníquese con POD al pod@mtsac.edu o al (909) 274-4504. Si tiene alguna pregunta sobre el contenido de esta capacitación, comuníquese con la Office of Title IX and EEO Programs al eeo.titleix@mtsac.edu o al (909) 274-5249.

VI. RECURSOS DEL CAMPUS Y LA COMUNIDAD

Recursos de Mt. San Antonio College

Office of Title IX & EEO Programs

Edificio 4-1460 (909) 274-5249

<https://www.mtsac.edu/hr/titleix/>

- Recursos de apoyo- Modificaciones para estudiantes embarazadas- Investigaciones

Mt. SAC Police & Campus Safety

23(909) 274-4555

<http://www.mtsac.edu/safety/>

- Emergencias
- Escoltas de Seguridad del Campus
- Personal en servicio las 24 horas del día, todos los días del año

EASE: Employee Assistance Service for Education

(800) 882-1341

<https://www.lacoe.edu/services/staff-support/ease>

- Servicios de asesoramiento confidenciales y referencias comunitarias
- Apoyo para empleados y sus familiares inmediatos

EAP: Employee Assistance Program

(800) 999-7222

<https://www.anthem.com/employer/employee-benefits-programs/services>

- Servicios de asesoramiento
- Servicios legales
- Servicios financieros
- Servicios de cuidado de niños y ancianos

Employee Counseling Center

Empleado Edificio 7-1107(909) 274-6211

<https://www.mtsac.edu/ecc/>

- Asesoramiento, talleres, información y referencias gratuitos y confidenciales
- Apoyo para los empleados, incluido el asesoramiento en español

Recursos comunitariosL.A. County Sheriff's Department

Estación del Sheriff de Walnut/Diamond Bar

911 - Emergencias

<https://lasd.org/walnut-diamond-bar/>Project Sister Family Services (Confidencial)

(909) 623-1619(909) 626-4357 Línea directa de crisis por violación (24 horas

<http://projectsister.org/>

- Brinda servicios a víctimas de violencia sexual y niños víctimas de abuso / negligencia.

House of Ruth (Confidencial)

(877) 988-5599 (línea directa las 24 horas)

<http://houseofruthinc.org/>

- Brinda servicios críticos, que salvan vidas y de apoyo a las víctimas de violencia doméstica.

Center for the Pacific Asian Family (Confidencial)

(800) 339-3940 (línea de ayuda)

<https://nurturingchange.org/>

- Brinda servicios a víctimas de violencia doméstica y sexual, y abuso/negligencia infantil.

Family Assistance Program (Confidencial)

(760) 949-4357 (línea directa)

<https://familyassist.org/>

- Brinda servicios para víctimas de violencia doméstica, trata de personas y jóvenes en crisis

Bienestar: Servicios Humanos

(866) 590-6411

<https://www.bienestar.org/>

- Brinda los siguientes servicios a la comunidad LGBTQ+: servicios clínicos/de salud, bancos de alimentos, vivienda y asesoramiento de salud mental

RAINN (Confidencial)

(800) 656-4673 (línea directa 24/7)

<https://www.rainn.org/>

- Brinda apoyo, información y referencias a víctimas de violencia sexual

National Domestic Violence Hotline (confidencial)

(800) 799-7233 (línea directa 24/7)

<https://www.thehotline.org/>

- Brinda apoyo, información y referencias a víctimas de violencia doméstica